

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ – FSC®

Pennacchioni S.p.A., opera da oltre 70 anni nel settore, producendo semilavorati per mobili, ha ritenuto l'adozione di un Sistema Qualità riferito alla Norma UNI EN ISO 9001: 2015 come la migliore soluzione alle proprie esigenze di miglioramento. La Direzione della Pennacchioni S.p.A., consapevole che solamente uno sfruttamento ecologicamente corretto delle foreste potrà lasciare alle generazioni future un patrimonio boschivo intatto, ha deciso di Certificarsi FSC®.

La Direzione stabilisce la politica per la qualità e garantisce:

- a) che sia appropriata alle esigenze e aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, al contesto esterno e interno dell'organizzazione e supporti i suoi indirizzi strategici;
- b) che costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità;
- c) che comprenda un impegno a soddisfare i requisiti cogenti applicabili;
- d) che comprenda un impegno a identificare i rischi correlati ai prodotti e servizi, attivandosi per eliminarli o minimizzare il loro impatto, tramite azioni mirate;
- e) che comprenda un impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità.

La Direzione emette e mantiene aggiornato il presente documento denominato "Politica integrata per la Qualità - FSC®". Il documento è diffuso all'interno dell'organizzazione e reso disponibile a qualunque soggetto esterno all'Azienda che sia interessato a prenderne visione.

Pennacchioni è impegnata nel rispetto dei valori FSC, dichiara che non è coinvolta direttamente o indirettamente nelle seguenti attività:

- ✓ Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- ✓ Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- ✓ Distruzione di Alti Valori di Conservazione in operazioni forestali;
- ✓ Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
- ✓ Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;

Violazione di una qualsiasi Convenzione Fondamentale ILO, così come definite nella Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998).

Dichiarazioni della Direzione in merito al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori

La Direzione, in merito al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori dichiara di attenersi scrupolosamente alla Costituzione italiana e di rispettare le leggi inerenti ai diritti dei lavoratori, in particolare:

1. non è consentita l'assunzione di minorenni;
2. è assolutamente proibita qualsiasi forma di condizionamento o coercizione sull'aspirante lavoratore o sul lavoratore;
3. non è consentita alcuna discriminazione dei lavoratori su: salario, sesso, etnia ed è promossa la parità di opportunità sulle promozioni e sull'impiego;
4. Tutti i lavoratori hanno libertà di associazione e diritto ad essere rappresentati da un sindacato autonomo e indipendente per esercitare il diritto di contrattazione collettiva.

Come per gli anni precedenti, anche per il prossimo anno i lavoratori saranno rappresentati da un Rappresentante dei lavoratori (RLS) e per quanto concerne la sicurezza sarà a cura del RSPP garantire il rispetto del Testo Unico della Sicurezza 81/2008.

La Direzione si rende disponibile a dimostrare agli organi competenti quanto ha messo in atto per garantire ai lavoratori i principi etici e di sicurezza.

Data 16/05/2022

La Direzione Generale

